


# 青年流失不利宣教事工

Joe Chan



目前，北美洲常見的一個傾向，本族教會中的年青人長大後往往流失了，有些離開華人教會，參加多種族教會，有一些放棄了信仰，很是可惜。他們離開的理由很多。最近王健安博士和他的團隊以「我們還跟從誰呢？」為題，研究在加拿大出生的華人青年離開教會的原因。研究尚未完成，但根據他們的初步報告，一般的原因是缺少培育下一代的領袖、年青人沒有歸屬感，也有因為文化上的禁忌如性觀念等。<sup>1</sup>

這問題不僅限於加拿大的教會，英國聖公會的一些教會，因為受到後現代文化的影響，年青信徒日漸流失了。很多昔日曾充滿活潑年青崇拜氣氛的宏偉教堂，只留下輝煌的影子；如今，主日只有年老的信徒在聚集，座位半數空置了，無法預見未來。很多教會都在享受著昔日光輝的餘蔭而不知進取，這就是教會沒有注意培訓年青門徒的後果，可悲！教會若不及時醒覺要訓練門徒，便無法解決年長領袖層的承接問題。蒙神恩典，有些教會警覺了，採取行動，已稍有起色；但失去了整個世代的青年不易挽回。年青人的流失，不單影響聚會人數，更使教會履行神差派找尋失喪者的工作慢下來。

基督徒社群在為主得著這個世界的表現如何？我們在完成大使命的旅程上到了哪一個地步？根據「約書亞計劃」的資料，普世73億人口中有16,319個群體，<sup>2</sup> 這些群體都是耶穌在馬太福音二十四14所指的「萬民」，祂說：「這天國的福音要傳遍天下，對萬民作見證，然後末期才來到。」2016年1月登在「約書亞計劃」網站的數字是：普世約42.7%人口可算已接觸過福音，他們已建立了本地自養自足的教會；然而，6,571個群體，代表了40.3%的普世人口(即超過30億!)尚未接觸過福音！他們大多數在西方一般所稱的「10/40之窗」內，包括北非、中東及大部分亞洲地方。換句話說，龐大的宣教事工尚待完成！

今日，教會若不向年青人傳福音和培育他們作門徒，會嚴重影響大使命的履行；教會若不努力幫助年青人建立未來，便會影響基督之名傳遍普世；這些都窒礙了福音的傳播，因為兩者相輔相成。以下列出教會中的年青人團隊增多，對宣教事工產生的五

個正面影響：

## 1. 年青人越多，工人越多

沒有了年青人，本地教會和宣教工場的前途暗淡；裝備好的年青人，是教會最寶貴的資源。若他們都是耶穌基督的門徒，他們便會成為差者或傳者，或兩者兼任，一同完成神的使命。耶穌在馬太福音九37說：「要收的莊稼多，作工的人少。」所以需要差派更多工人到宣教工場去分享好消息。正如上述提到，一些英國聖公會教會因為缺乏年青人而衰落，若年青人減少，未來的工人也會減少，願意受差到工場上甘冒危險為主收莊稼的人也會減少。若不及早將神的使命和祂對失喪者的心願教導會眾，差者也自然的減少。

一般來說，年青人若在學校裏未受到好好的栽培，他們就無法有所貢獻；但他們仍會繼續成長，也會成為一個懂得謀生、會生產的成人。年青人若在教會未受到完整的培育，長大後很少會顧念神的宣教事工。差派傳者出去需要經費和禱告支持，沒有差者，受差的人也少。所以教會必須趁早在金錢、時間或人力上投入資源，為下一代締建未來，從少就將宣教異象向他們灌輸。本地教會的青人增加，也就代表未來宣教工場的差者和傳者也多。

## 2. 年青人越多，領導層越會後繼有人

歲月不饒人，人必有一死，只是不可預期。神的使命必須延續、薪火相傳，代代傳承。沒有年青人，誰來承傳，延續神的工作？宣教士投入了一生，與未得之民群體建立關係，為要得到傳講基督的機會。宣教士一代又一代，鑿開了堅硬的心田，撒下福音的種籽，培育新信者，建立了自足的本土教會。工場上的工作往往需要數十年、數個世紀才有所成，一個人一生並不足夠完成宣教大業。

許多年青人都很反叛、不成熟，甚至極其自私，或許有人會認為：「他們怎能成材？」當然，有些人反叛、迷失會持續一段很長的時間，

然而，為何我們不能著眼他們未來發展的潛力，只看他們暫時的情況？我極其感恩，因為我的牧師和輔導員並沒有放棄我。我在成長期很反叛，也有許多問題，我實在無法相信，多年來神改變了我，使我今日能夠成為牧者。

投資在這些年青人身上，雖然他們現今看來不像會成為日後的工人，但那最反叛的卻可能蛻變成偉大的宣教士或牧者。神能改變人心，祂可以將掃羅改變成為使徒保羅。趁我們還有體力和精神，投放時間來作引導者、教練、輔導員，帶領年青人成長，承繼作主的工作。

## 3. 年青人越多，越有機會從事短宣事工

短宣除了接觸一個特定群體外，還有其他的目的。短宣隊的努力，可以激發教會對普世宣教有更大的熱忱，隊員也可以直接經歷跨文化的處境。這過程為差者與傳者建立伙伴關係，明瞭該如何支持傳者及工場上的實際工作。當然，短宣隊員在個人生命上經歷神，也讓聖靈幫助他們扎根，靈命更新。年青人短宣回來後，可能更願意在教會中服侍，這個有價值的經歷會鼓動他們成為差者，推動宣教事工。

所以，青年的培育事工範圍應該包括宣教，短宣是一個培育青年的機會，讓他們向失喪者分享神的信息。而本地教會與宣教士也能合作無間，拯救失喪的靈魂。可是，若以短宣培育年青人而缺乏焦點，就是輕輕放過了傳揚福音的好機會。

## 4. 年青人越多，越能提升教會的宣教熱忱

年青人精力充沛，充滿活力和熱忱，我非常高興與他們交往。曾與一位12歲的男孩一同短宣，他被神挑旺。我們有機會分享這次旅程的經歷，他滿眶淚水告訴我，看見一些人走過貧窮而有需要的人面前卻無動於衷時，他很傷心。那是真誠的淚水，為失喪而受到傷害的人而流。身為牧師的我，很慚愧沒有像他那樣看見，也沒有像

他那樣傷感。自此以後，我很留意自己四周有需要的人。

自從那次短宣後，我們失去聯繫，不知他現況如何，或者他已成為了牧師、宣教士或一個教會的忠心會友。我常常為他禱告，願他為神火熱的心不斷興旺。神使用這男孩的熱心挑旺了我。許多時候，成年人錯失與年青人交往學習的機會，認為他們不夠成熟。我們年紀越長，卻越接納有人會失喪和失敗，只因為我們的心更小、更硬、更冷，失去為神作大事的動力，也許我們需要年青滿有活力和熱忱的強心劑，再次激發埋藏在內心的熱忱。

## 5. 年青人越多，越能觸發完成大使命的創意策略

年青人較年長者多考慮規矩以外的想法。記得世上有6,571個未得之民群體，稍稍超過30億人，帶來的挑戰是群體不停變動，挑戰也在改變，所以我們的策略也要改變，傳統的方法及心態可能不適用了。

年青人比較有創新能力，沒有包袱。正如俚語說：老狗不會新把戲，當一種方式成為慣例後，我們便不願意改變現狀去學習新事物。非等

到情況壞透了，不可收拾的時候，才試用新的方法，可能為時已晚。我們需要年青人的潛力和創新精神，幫助我們策劃新的普世宣教策略，接觸那30億未得之民。

我們要投資在年青人身上，失去了年青人等於失去了向神國度效忠的機會。我們要學習馬太福音二十五14-30中所教導運用才幹的原則，將神交給我們的資源好好運用，不要學那又惡又懶的僕人把才幹埋沒。投資在年青人身上，就是聰明地投資在神的國度，就是培育他們，差他們出去，他們會多倍的賺回來，神的國度會得到擴展。

年青人事工與宣教事工並行不悖，相輔相承。年青人的流失直接影響宣教事工。願神賜智慧，好好地投資在我們的下一代身上！

### 註釋

1. 基於王健安博士於2015年10月6日在多倫多華人社區教會舉行的北美華人福音事工聯絡中心會議中的分享。
2. 參網頁<http://joshuaproject.net/global> 的數據。

（作者為加拿大華人基石宣道會英語牧師，原著為英文，由林成蔭博士譯為中文，英文原著將刊於英文通訊季刊）