


青年流失與教會文化的再思

馮永樑



從上世紀70年代在亞洲參予青年福音工作，到後來牧養北美的青年信徒和帶領教會的發展，筆者都在留意教會在青少年事工上的演變和需要。

青少年很容易受潮流文化所影響，或者可說他們非常敏銳潮流文化的改變，這是眾所皆知的事實。無論在學校或每日所接觸的媒體（電視或社交網絡），都充塞著時代的文化，他們難免受到感染。而青少年人普遍的傾向是追求接觸新事物和潮流，否則，便容易被同輩所排斥而感到失落。故此，教會青少年的流失問題，實際上反映出教會和社會之間的文化差異和衝突。

斷層是全球教會所面對的危機

教會斷層的問題在西方教會已經帶來極嚴重的後果。因後繼無人，教會被逼關門，或將建築物轉讓給其他族裔的教會，甚至有些改作其他用途。對於研究教會歷史的學者來說，這現象是代表千多年國家教會(Christendom)的宗教文化正在逝去。這宗教文化所塑造出來的教會架構和模式若不改革，在不久的將來會完全被淘汰。感謝神，祂興起了不少新一代的信徒，在這大時代中，積極尋求真正「教會群體」的復興，並效法耶穌基督的榜樣，建立有生命影響力的使命主導教會(Missional Church)。

西方教會文化中潛伏一個極嚴重的問題，就是把信仰二元化。普遍信徒把他們與神的關係看為止於教堂和主日之內，以至把禮拜日的宗教活動和週間的工作、家庭生活分割。信徒因而不單失去在世上作光和鹽的影響力，更給下一代留下錯誤和極負面的榜樣。很多年青人離開教會的原因多是看見基督徒父母「假冒為善」的表現，也討厭教會的「偽善」，高舉愛，卻常為不能實踐饒恕及復和找藉口。在教會裏說很多屬靈的話語和口號，在家裏或日常生活中卻完全不一樣。

青少年對教會的文化不感興趣

在千多年國家教會(Christendom)傳統的文化影響下，很多教會的組織架構和崇拜模式已經根深蒂固。但對於很多年青人來說，這些教會文化彷彿是歷史文物，跟他們今天的生活模式和環境完全脫節。若非為了滿足基督徒父母的要求，他們不會在教會出現；實際上，他們對禮拜日的教會活動完全不感興趣，不單如此，更慢慢產生了反感。故此，當他們一旦出外讀書或獨立生活之後，很快便停止參與教會一切活動。

重新檢討建立使命主導的文化

文化像地心引力一樣，你不一定留意它的存在，但它卻深深影響著你的生活型態。教會的文化也是如此。我們不一定留意它的存在，卻被這些文化所影響和塑造。主耶穌進入人類歷史的主要目的，就是為世人打開救恩的途徑；與此同時，祂也帶來一個宗教革命，就是扭轉當時神子民偏差了的宗教文化。主耶穌在跟隨祂的門徒中建立了一個新的信仰群體，並給予這群體一個清晰的存在目標，就是叫萬民作祂的門徒。從那天起，教會便朝著這大使命竭力前進，在幾百年間，產生了一個翻天覆地的文化改革。然而，當教會在羅馬皇帝信主後，便從一個強調門徒訓練的屬靈更新群體，變成一個強調節目架構的國家宗教組織。結果，教會回到主耶穌當年強烈斥責的那種只有外表祭祀活動的宗教，而非強調內在更新的信仰。「經上說：『我喜愛憐恤、不喜愛祭祀。』」這句話的意思，你們且去揣摩。我來，本不是召義人，乃是召罪人。」(太九12)

強調教會增長要建立門徒

今天很多教會只強調節目的增長和方法而非建立門徒，如此，教會很快便後繼無人。沒有強調建立門徒，宣教運動也不可能延續，教會也會不斷萎

縮。教會不單要強化青少年外展工作的策略，更要願意花時間來認真聆聽和幫助年青人成長。今天教會並非不知道建立門徒的重要，只因太多的例常節目和活動，取代了主耶穌吩咐的大使命是唯一優先。

教會缺乏投資人力資源在門徒訓練的工作上，就做成教會青黃不接的斷層危機。教會在這方面的失守，也就做成神國度普遍缺乏領袖接班人、神學院缺乏學生和宣教工場缺乏工人的骨牌效應。如此，歸根究柢，回到了教會的一個根源問題，就是忽略了最關鍵的大使命：使萬民作主耶穌的門徒。

北美華人教會兩代文化的問題

根據「加拿大華福」進行的「下一代流失問題」的初步研究顯示，北美華人教會出現失調的領導。信徒的第二代(信二代)期望領導有清晰的願景，並提供方向引導，惟教會普遍看重個人權力，主任牧師成一言堂。加拿大華人教會主要又是獨立堂會，多不存在公開透明的架構，領導又缺乏遠見，未有培育年青一輩接棒，致使當地牧師老化問題嚴重，有多間教會堂主任之職懸空。「他們(信二代)亦投訴華人教會有太多事工活動，認為教會應著重對外接觸鄰居和城市。」研究員王健安博士認為，很多信二代在神學上更由過去追求個人成聖和得救，轉變成追求社會公義和生命轉化。對於講道內容，信二代也不再像上一代期待教導式，鼓吹良好外在行為表現，反期望講者分享生命中的失敗，在破碎中建立與神的關係。他歸納說：「教會的問題是無法與下一代清楚解釋生命的目的和作門徒訓練。」

雖然美國暫時沒有進行同類型的調查，但類似失調的領導問題已存在多年，導致教會分裂。不少英語部的領袖和會友離開華人教會，自立門戶或加入其他美國人教會。又因多年來的兩代衝突和對家長式領袖的不滿，很多美國華裔英語同工，甚至拒

絕與華人同工們有任何層面的合作。不幸地，時至今日，很多華人教會的領袖仍然沒有正視這種失調的領導和文化差距的問題，於是信二代的流失問題越來越嚴重，教會也因此很難招聘青年部或英語部的教牧同工。牧養這些信二代的同工們覺得他們的角色不被重視，只是受雇來作看管會友的孩子，好讓他們的父母能專心聚會。當然教會領袖對青年牧師的本意並非如此，但因領導的文化有別，帶來誤會和人材流失。於是，很多華裔的英語牧者都選擇在非華人的圈子(教會和機構)中服侍。這也直接影響了華人差會難於招募信二代的青年宣教士。

下一代喜歡參加多族裔的教會

王博士觀察到加拿大的信二代生於斯、長於斯，對族裔身份及價值與移民父母一代已大相逕庭；過去父母排外，信二代則接納多元族裔，認為教會不能單單服侍華人羣體。這現象導致信二代傾向參加或自行創立多族裔的團契和教會。相似的情況，筆者發現在美國加州很早已在信二代當中出現。其實這也是一件美事，因為信二代真正在履行大使命中，強調「萬民」成為主耶穌門徒的吩咐。華人教會實在必須突破「唯我獨尊」的民族情懷，去關顧神已帶到我們中間的非華裔朋友、同事和鄰居。教會也應同時鼓勵信徒增加對跨文化的敏銳和相融性。這不單能幫助華人教會真正邁向「使命主導教會」的目標，也同時改善兩代文化的差距，讓信二代願意承接教會在本埠或遠方的整全福音使命，因而使更多朋友可以經歷主耶穌改變生命的福音大能。

華人宣教士平均年齡漸趨老化

按香港差傳事工聯會的統計，香港宣教士平均年齡是45.8歲，而筆者所事奉的差會的宣教士平均年齡甚至達47歲。這數字明顯表示很少年青的華人信徒投身宣教。但從另外一個研究(US Center for

World Missions)的結果顯示，縱然有年青人奉獻自己作宣教士，他們都會面對來自家庭(不願兒女作窮傳道)，甚至教會(把好的人材留下)的種種攔阻，最終能成功進入工場的奉獻者大概是千分之一，而這過程需要經歷至少七年的時間。當年青人流失的情況越來越嚴重，教會便更擔心人材外流，因而對差派長期宣教士有更多保留。這種自保心態也會構成一種惡性循環：教會越因恐懼自保便會變得越往內看，越往內看的教會便會變得越轄制，越轄制的教會只會引來年青人更大的反感，又因看見教會沒有真正履行大使命的異象，最終便離開。

一般北美華人基督徒父母，都是因為希望讓子女有較良好的教育機會和就業前途而選擇移民前來。他們對子女的成功標準就是名成利就，安居樂業。故此，當兒女們的價值觀跟他們不一樣，把事奉主放在生命的優先，便會引來極大的衝突。父母把孩子們對上帝召命的委身，看成「走火入魔」的信仰態度而竭力攔阻，結果便影響信二代對宣教更積極投身。有些也因為看見自己的父母與教會裏的父輩們，在信仰的價值觀上裏外不一，最終離開教會。信二代能夠最終踏上宣教路，實在有賴父輩們的支持。華人教會必須先有屬靈的復興，才能產生更多宣教的下一代，去同心履行主耶穌的大使命。

結語

求主幫助華人教會領袖對這課題進行更深度的反省，並且有勇氣接受改變。正如當日耶穌警告門徒說：「沒有人把新酒裝在舊皮袋裏。若是這樣，皮袋就裂開，酒漏出來，連皮袋也壞了。惟獨把新酒裝在新皮袋裏，兩樣就都保全了。」(太九17)在廿一世紀的今天，教會需要檢討如何能更有效發揮神給整個教會的恩賜和資源，把整全的福音傳給整個世界。

(作者為華人福音普世差傳會美國辦事處宣教動員主任)